

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
приказом МБУ ФКС  
«Центр физической культуры,  
спорта и молодежной политики»  
от 03 октября 2018 г. № 78

**ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**  
**муниципального бюджетного учреждения**  
**физической культуры и спорта «Центр физической**  
**культуры, спорта и молодежной политики» муниципального**  
**образования Приозерский муниципальный район**  
**Ленинградской области**

г. Приозерск, 2018 год

Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка составлены на основе Трудового кодекса РФ, призваны способствовать укреплению трудовой общекультурной дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, повышению результативности труда, защите законных прав и интересов всех сотрудников и обязательны для исполнения всеми работниками учреждения.

### **1. Общие положения.**

1.1. В своей деятельности учреждение (в дальнейшем именуется – МБУ ФКС «Центр физической культуры, спорта и молодежной политики») руководствуется Трудовым Кодексом Российской Федерации, Конституцией Российской Федерации, действует на основании Федерального закона «О некоммерческих организациях» (от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ), Федерального закона Российской Федерации от 04.12.2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», законодательства Российской Федерации, Указов и распоряжений Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и региональных органов власти, муниципальными правовыми актами муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области. Основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:

- запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;
- равенство прав и возможностей работников;
- обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном объеме выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. В своей деятельности работодатель обязан соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

1.3. В МБУ ФКС «Центр физической культуры, спорта и молодежной политики» не допускается создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций (объединений).

1.4. Вопросы, связанные с применением Правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией МБУ ФКС «Центр физической культуры, спорта и молодежной политики» в пределах предоставленных ей прав и действующего законодательства.

### **2. Порядок приема, перевода и увольнения работников.**

2.1. Для работников МБУ ФКС «Центр физической культуры, спорта и молодежной политики» работодателем является МБУ ФКС «Центр физической культуры, спорта и молодежной политики».

2.2. Прием на работу и увольнение работников МБУ ФКС «Центр физической культуры, спорта и молодежной политики» осуществляет директор МБУ ФКС «Центр физической культуры, спорта и молодежной политики».